

## REGULAMENT INTERN DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANTA

In temeiul prevederilor OUG nr.8/2009 (actualizata) privind acordarea voucherelor de vacanta, modificata si completata de OUG nr.46/2017, institutiile si autoritatile publice acorda, in limita sumelor prevazute in buget, alocate cu aceasta destinatie, in perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta , dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de 1.450 lei pentru salariat.

Conform HG nr.215/2009 (actualizata pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta), angajatorii vor stabili, prin regulament intern, reguli privind modul de acordare a primei de vacanta sub forma voucherelor de vacanta, de care vor beneficia salariatii.

Prezentul Regulament intern reprezinta cadru special care reglementeaza acordarea voucherelor de vacanta salariatilor din cadrul Primariei Comunei Barcea, respectiv ai aparatului de specialitate al Primarului Comunei Barcea.

Acest Regulament intern are ca scop stabilirea concreta a modului de acordare a voucherelor de vacanta, modul de calcul al numarului de vouchere acordate, exoneratiile si exceptiile, valoarea voucherelor, dar si modalitatea si perioada de acordare.

### **ART.1**

Primarul Comunei Barcea, in calitate de angajator, prin compartimentele de specialitate , distribuie salariatilor bilete de valoare sub forma voucherelor de vacanta , in conditiile prevazute de actele normative care le reglementeaza, in limita sumelor aprobate cu aceasta destinatie, prevazuta in bugetul propriu, in pozitie distincta de cheltuieli, denumita "vouchere de vacanta", aprobate conform prevederilor legale in vigoare.

## **ART.2**

Voucherele de vacanta sunt bonuri valorice pe suport de hartie emise in mod exclusiv pentru a fi folosite in scopul achizitionarii de pachete turistice si au o perioada de valabilitate a utilizarii de un an de la data emiterii lor, data care este inscrisa pe fiecare voucher de vacanta.

## **ART.3**

Pachetul de servicii turistice care poate fi achizitionat pe baza voucherelor de vacanta poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement. Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

## **ART.4**

Voucherele de vacanta sunt acordate salariatilor aparatului de specialitate al Primarului Comunei Barcea.

## **ART.5**

Se acorda , incepand cu luna iunie, pentru perioada 01.07.2017-30.11.2018, o singura indemnizatie de vacanta sub forma de vouchere de vacanta pe suport de hartie, in cuantum de 1.450 lei/salariat (29 bucati vouchere de vacanta cu valoare nominal de 50 lei), numarul estimat al salariatilor beneficiari de vouchere de vacanta: 23

## **ART.6**

La determinarea sumelor totale destinate acoperirii nominale a voucherelor de vacanta se iau in calcul valoarea nominala a voucherului de vacanta si numarul maxim de beneficiari, care vor beneficia de vouchere de vacanta . Conform art.9, alin.2 din Normele metodologice , voucherele de vacanta pe suport de hartie nu pot fi distribuite de Primaria Comunei Barcea, daca angajatorul , la data stabilita pentru distribuire , nu a achitat unitatii emitente , integral, contravaloarea

nominala a voucherelor de vacanta achizitionate, inclusiv costul imprimatelor reprezentand voucherele de vacanta.

#### **ART.7**

Primaria Comunei Barcea achizitioneaza voucherele de vacanta pe suport de hartie de la unitatea emitenta in urma unor comenzi trimise de catre aceasta. Vouchere contin urmatoarele elemente obligatorii:

- Seria numerica intr-o ordine crescatoare corespunzatoare numarului de vouchere de vacanta comandat de catre angajator in baza contractului de achizitionare a voucherelor de vacanta;
- Emitentul si datele sale de identificare :denumire, sediu, numar de inmatriculare la oficiul registrului comertului, codul unic de inregistrare;
- Angajatorul si datele sale de identificare:denumire, sediu, cod unic de inregistrare;
- Valoarea nominala a voucherelor de vacanta , in cifre si litere , care este inscrisa de angajator in comanda ferma transmisa unitatii emitente;
- Spatiul destinat inscrierii perioadei in care a fost utilizat, locatia si stampila unitatii afiliate;
- Interdictia unitatii afiliate de a plati diferenta in bani dintre valoarea voucherului de vacanta si valoarea pachetului de servicii catre utilizatorii voucherelor de vacanta;
- Perioada de valabilitate a utilizarii voucherului de vacanta:luna si anul emiterii si luna si anul expirarii;
- Datele beneficiarului:nume, prenume si CNP-ul salariatului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanta;
- Interdictiile de a utiliza voucherului de vacanta in alte locuri decat unitatile afiliate;
- Elementele de identificare vizuala ale brandului de turism al Romaniei.

#### **ART.8**

Primaria Comunei Barcea, prin compartimentul financiar-contabil si achizitii publice este obligata, conform art.10 din HG nr.215/2009 modificata si completata cu HG nr.614/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, sa organizeze o evidenta proprie ,

potrivit formularelor prevazute ca model in anexele nr.1,3 si 5 din respectivele norme.

#### **ART.9**

Gestionarea voucherelor de vacanta pe suport de hartie se efectueaza de catre Compartimentul financiar-contabil si achizitii publice si persoanele imputernicite in scris de catre conducerea Primariei Comunei Barcea.

#### **ART.10**

Salariatii Primariei Comunei Barcea, au dreptul sa isi aleaga unitatea afiliata (prin unitate afiliata intelegandu-se toti operatorii economici cu activitate de turism din Romania, autorizati de Autoritatea Nationala pentru Turism, in care accepta vouchere de vacanta ca modalitate pentru achizitionarea pachetelor de servicii turistice). Totodata, salariatii care au primit vouchere de vacanta nominale pentru achizitionarea de servicii turistice de la unitatile afiliate sunt singurele persoane indreptatite sa le utilizeze in perioada mentionata pe acestea, numai pe baza actului de identitate si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractate. Lista cu unitatile turistice afiliate va fi transmisa Primariei Comunei Barcea de catre unitatea emitenta de vouchere de vacanta.

#### **ART.11**

1. Salariatilor Primariei Comunei Barcea le este interzis , conform legii:
  - a) utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii in afara serviciilor de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement.
  - b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta , in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a voucherului de vacanta.
  - c) comercializarea voucherului de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau a altor bunuri si/sau servicii

## **ART.12**

Contravaloarea serviciilor turistice prestate de catre unitatile afiliate pentru valoarea voucherelor de vacanta se suporta de catre angajat, titular al voucherelor de vacanta.

## **ART.13**

Voucherele de vacanta se impoziteaza conform prevederilor legale . Aplicarea impozitului pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanta se face odata cu stabilirea drepturilor salariale ale lunii de primire a acestora.

## **ART.14**

Salariatul care lucreaza intr-o luna cel putin jumatate din numarul zilelor lucratoare din luna respectiva, beneficiaza de cuantumul aferent unei luni integral lucrate. In cazul in care salariatul a efectuat un numar mai mic de zile lucratoare decat cel mentionat, acesta nu va beneficia de voucherele de vacanta aferente lunii respective.

## **ART.15**

**1.** Salariatii nou angajati beneficiaza de vouchere de vacanta proportional cu perioada ramasa pana la 30.11.2018, stabilite conform art.14, acordarea lor facandu-se in luna imediat urmatoare lunii angajarii.

**2.** Salariatii angajati in perioada 01.07.2017-30.11.2018 vor beneficia de vouchere de vacanta proportional cu perioada lucrata in acest interval. In acest caz, valoarea la care are dreptul salariatul nou angajat se determina prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru perioada mai sus mentionata la 17 luni si inmultirea cu numarul de luni corespunzatoare perioadei lucrate din intervalul 01.07.2017-30.11.2018.

**3.** In cazul in care din calculul rezulta o valoare care nu poate fi in mod exact convertita in vouchere de vacanta, respectiva suma se rotunjeste in favoarea salariatului pana la prima valoare care permite convertirea exacta.

## **ART.16**

Salariatii incadrati cu raport de serviciu/contract individual de munca partial, beneficiaza de vouchere de vacanta proportional cu timpul de munca prestat.

## **ART.17**

1.Valoarea nominala totala a voucherelor de vacanta acordate unui salariat (1450 lei)se diminueaza proportional cu durata suspendarii raportului de serviciu/ contractului individual de munca pentru salariatii aflati in urmatoarele situatii:

a)exercitarea unei functii in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pentru perioada respectiva;

b)exercitarea unei functii de demnitate publica , pentru perioada respectiva;

c)detasarea de la Primaria Comunei Barcea la alt angajator;

d)Concediu pentru cresterea copilului pana la 2 ani, respective 3 ani, in cazul copilului cu handicap;

e)in cazul in care salariatul este arestat preventiv, in conditiile Codului de procedura penala sau se afla in arest la domiciliu, concediu fara plata,suspendarea raportului de serviciu, pentru interese personale, pe o perioada mai mare de o luna.

2.Valoarea la care au dreptul salariatii aflati intr-una din situatiile de mai sus se determina prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru perioada 01.07.2018-30.11.2018 (1450 lei)la 17 luni si inmultirea cu numarul de luni corespunzatoare perioadei lucrate in acest interval.

3.In cazul in care din calculul rezulta o valoare care nu poate fi in mod exact convertita in vouchere de vacanta, respectiv suma se rotunjeste in favoarea salariatului pana la prima valoare care permite convertirea exacta.

## **ART.18**

Pentru persoanele angajate sau detasate in Primaria Comunei Barcea pe perioada determinanta , voucherele de vacanta se acorda corespunzator acestei perioade.

#### **ART.19**

Persoanele detasate la Primaria Comunei Barcea care isi pastreaza drepturile tfvsalariale de la unitatea de la care provine, nu primesc vouchere de vacanta.

#### **ART.20**

In cazul cumulului de functii, voucherele de vacanta pot fi acordate numai de catre angajatorii unde angajatii in cauza isi au functia de baza, potrivit legii.

#### **ART.21**

Functionarii publici si angajatii cu contract individual de munca din cadrul institutiei care si-au incheiat activitatea in perioada 01.07.2017-31.12.2-17, nu vor primi vouchere de vacanta.

#### **ART.22**

Lista cu persoanele indreptatite sa beneficieze de vouchere de vacanta trebuie sa fie conform modelului de mai jos:

Nr.crt.	Nume	Prenume	CNP	Numar vouchere	Valoare unitare/voucher	Valoare totala vouchere

#### **ART.23**

Voucherele de vacanta se elibereaza persoanelor din cadrul Primariei Comunei Barcea in baza unui centralizator, conform anexei nr.3 din HG nr.215/2009 modificata si completata cu HG nr.614/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta. La sfarsitul perioadei de valabilitate de 1 an de zile, voucherele de vacanta neutilizate sau necuvenite vor fi returnate emitentului de catre Compartimentul Financiar-Contabil , care va face demersurile necesare recuperarii lor.

## ART.24

1. La data incetarii raportului de serviciu/contractelor individuale de munca, salariatii care au primit vouchere de vacanta au obligatia sa restituie voucherele de vacanta necuvenite sau contravaloarea voucherelor de vacanta necuvenite, corespunzator cu perioada nelucrata, in termen de 10 zile de la instiintare. Biroul contabilitate intocmeste lista cu privire la persoanele care au beneficiat de vouchere de vacanta necuvenite, cat si cu valoarea acestora care trebuie recuperate. Voucherele neutilizate si/sau contravaloarea voucherelor necuvenite unor salariatii vor/va fi recuperate de catre Biroul Contabilitate.
2. In situatia incetarii raportului de serviciu/contractului individual de munca , contravaloarea voucherelor de vacanta la care are dreptul salariatul este proportional cu perioada lucrata de la data de 01.07.2017 (sau de la data angajarii in situatia in care angajarea salariatului s-a facut dupa 01.07.2017) si pana la data incetarii raportului de serviciu/contractului individual de munca. In acest caz, valoarea la care are dreptul salariatul se determina prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru perioada mai sus mentionata , la 17 luni si inmultirea cu numarul de luni corespunzatoare perioadei lucrate din intervalul 01.07.2017-30.11.2018 (sau de la data angajarii in situatia in care angajarea salariatului s-a facut dupa data de 01.07.2017 si pana la 30.11.2018).
3. In cazul in care din calcul rezulta o valoare care nu poate fi in mod exact convertita in vouchere de vacanta, respectiva suma se rotunjeste in favoarea salariatului pana la prima valoare care permite convertirea exacta.
4. In cazul in care , dupa consumarea totala sau partial a voucherelor de vacanta la care are dreptul salariatul, acesta se regaseste intr-una dintre situatiile de la art.15 sau ii inceteaza raportul de serviciu/ contractul individual de munca, angajatul este obligat sa restituie voucherele de vacanta neutilizate sau necuvenite, sau contravaloarea acestora, daca au fost utilizate necuvenit.
5. Prevederile alin.4 nu se aplica salariatilor al caror raport de serviciu/contract individual de munca a incetat din motive neimputabile acestora (pensionare, deces sau reducere de posturi).

## **ART.25**

Prestatorul nu este obligat sa ramburseze sau sa inlocuiasca voucherele de vacanta aflate deja in posesia achizitorului sau a salariatilor acestuia, care au fost furate, deteriorate sau pierdute.

## **ART.26**

In cazul in care salariatii restituie voucherele de vacanta neutilizate cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de sfarsitul perioadei de valabilitate, acestora li se va recalcula si restitui in luna imediat urmatoare impozitul aferent si retinut voucherele de vacanta returnate.

## **ART.27**

Acordarea voucherelor de vacanta se face cu respectarea prevederilor art.7, lit.(m), art.11 alin.(4), din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

## **ART.28**

Aducerea la cunostinta salariatilor a continutului Regulamentului intern de acordare a voucherelor de vacanta pentru salariatii aparatului de specialitate al Primarului Comunei Barcea se va face de catre Secretarul Comunei Barcea.

Primar,

Zamfir Constantin

